

ชื่อเรื่อง	แรงจูงใจกับประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงาน ศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี
ชื่อ-สกุลนักศึกษา	ปาริฉัตร ไชยทรัพย์
อาจารย์ที่ปรึกษา	ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร. นิธิมา ยืนยง
หลักสูตร	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต
ปี พ.ศ.	2568

บทคัดย่อ

การศึกษานี้มีวัตถุประสงค์เพื่อ 1) ศึกษาระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ และ 2) เปรียบเทียบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรในสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดปราจีนบุรี จำแนกตามปัจจัยส่วนบุคคล การวิจัยนี้เป็นการวิจัยเชิงปริมาณ ประชากรที่ใช้ในการศึกษาได้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานศึกษาธิการ 1,093 คน นำไปคำนวณขนาดกลุ่มตัวอย่างโดยใช้สูตร ทาโร ยามาเน ได้กลุ่มตัวอย่างจำนวน 293 คน โดยเลือกกลุ่มตัวอย่างแบบจำเพาะเจาะจง เครื่องมือสำหรับงานวิจัยนี้เป็นแบบสอบถาม สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล ได้แก่ ค่าร้อยละ ค่าเฉลี่ย ค่าเบี่ยงเบนมาตรฐาน การทดสอบแบบที และการทดสอบแบบเอฟ

ผลการวิจัยพบว่า 1) ระดับแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสำนักงานศึกษาธิการ โดยรวมอยู่ในระดับมาก เมื่อพิจารณาเป็นรายด้านค่าเฉลี่ยมากไปน้อย พบว่า อยู่ในระดับมากทั้ง 4 ด้าน ได้แก่ ด้านกฎระเบียบมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาคือด้านความรับผิดชอบ ด้านความสำเร็จ และด้านลักษณะของงานมีค่าเฉลี่ยต่ำสุด และ 2) ประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของฝ่ายการเงินสำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดปราจีนบุรี ที่มีปัจจัยส่วนบุคคล ได้แก่ เพศ อายุ ระดับการศึกษา ประเภทตำแหน่ง ระยะเวลาการทำงานแตกต่างกัน มีประสิทธิภาพการปฏิบัติงานแตกต่างกัน อย่างมีนัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ .05

คำสำคัญ แรงจูงใจ ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน บุคลากร สำนักงานศึกษาธิการจังหวัดปราจีนบุรี

Title	Motivation and Work Performance among Personnel of the Office of the Educational Service, Prachinburi Province
Name	Parichat Chaivasub
Advisor	Assistant Professor Dr.Nithima Yuenyong
Degree	Master of Business Administration
Year	2025

Abstract

The objectives of this study were 1) to study the level of work motivation of personnel in the Office of the Educational Service, and 2) to compare the work performance of personnel in the Office of the Educational Service, Prachinburi Province, classified by personal factors. This study employed a quantitative research design. The population consisted of 1,093 personnel working in the Office of the Educational Service. The sample size was calculated using Yamane's formula, resulting in a sample of 293 respondents, selected through purposive sampling. The research instrument was a questionnaire. The statistical methods used for data analysis included percentage, mean, standard deviation, t-test, and F-test.

The findings revealed that 1) the overall level of work motivation of personnel in the Office of the Educational Service was high. When ranking the mean scores of each aspect from highest to lowest, all four dimensions were rated at a high level. The highest mean score was for rules and regulations, followed by responsibility, achievement, and the nature of work, which had the lowest mean score, 2) the work performance of the finance division personnel in the Office of the Educational Service, Prachinburi Province, differed significantly at the .05 level when classified by personal factors such as gender, age, educational level, position type, and years of service.

Keywords Motivation, Work performance, Personnel, Office of the Educational Service, Prachinburi Province